

·传记文学连载

笑傲南海不老翁

记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

《通城创业精英》编辑部

之五十八

五、有一条与时俱进的创新思路。创新是民族进步的灵魂，是企业兴旺发达、立于不败之地的不竭动力。30 多年来，正是黎珊玉与时俱进的超前思维，使玉立人树立了敢闯敢干追求真理的世界观，热爱科学尊重知识的人才观，鼓励革新创新的群众观，在创新的道路上获得了一个又一个丰硕的成果。

准则。就是黎珊玉亲自制订的《玉立员工准则》。玉立有 3 000 余人，要有统一的思想，必须有统一的标准，就是这十条。黎珊玉的话说：“不论干部职工，凡是没有按这个准则自觉规范自己行为的，就是水货玉立人，就会被玉立淘汰。”

七、有一个生生不息的企业精神。企业精神是玉立最困难的时候树立起来的。玉立人在发展中，正视艰难，直面挑战，百折不挠，吃苦耐劳，企业精神由创业初期的“艰苦奋斗，实干进取”升华为“团结奋斗，实干进取”，虽然只有 8 个字，但精炼、通俗，涵盖的内容十分丰富。正如黎珊玉所讲：“团结奋斗、实干进取的企业精神一直是我们的战胜困难、取得胜利的保障，无私无畏，忘我奉献，一直是玉立人的本色。”可以肯定，企业精神是企业文化的核心和灵魂，奠定了玉立百年之基，是玉立跨越发展的精神支撑。

总之，黎珊玉设计实施的玉立文化，经过 30 多年丰富积累，形成了玉立人的性格是坚韧不拔，知难奋进，创新进取，永无止境；玉立人的习惯是遇事先替别人打算，团结、互助、友爱，把困难留给自己，勤奋、刻苦、奉献；玉立人的风格是要么不干，要干就干出一流的，不谈客观原因，只看事后结果；玉立人的作风是雷厉风行、诚实守信、勤政廉洁，克己奉公，这些使玉立文化逐步走向完善，与公司管理制度相辅相成，形成了一个比较浓厚的文化氛围，为物质文化建设输送了源源不断的动力。

（未完待续）

七五辉煌耀中华 红旗飘扬映初心

——玉立集团举行迎国庆升旗仪式暨《玉立员工准则》学习活动



董事长、党委书记黎俊彦带领大家学习《玉立员工准则》

【本报讯】铭记历史，展望未来。9 月 30 日，正是烈士纪念日这一特殊的日子，公司举行庄重且意义非凡的

迎国庆升旗仪式。上午 8:18，阳光明媚，微风轻拂。公司广场上，国旗护卫队迈着整齐有力的步伐，护送着鲜艳的五星红旗走向升旗台。在雄壮激昂的国歌声中，五星红旗冉冉升起，全体员工面向国旗注目礼，心中充满着对祖国的热爱和对未来的憧憬。

升旗仪式结束后，董事长、党委书记黎俊彦带领大家进入《玉立员工准则》的学习环节。广场上气氛庄严肃穆，员工们整齐地站立着，目光专注地聆听。董事长身着笔挺的工装，神情庄重地站在前方，手中紧握那份承载着企业价值观和行为规范的《玉立员工准则》。“今天，让我们玉立人一起重温自己的思想行为指南，牢记新时代玉立人的使命和责任。”董事长的声音沉稳而有力，在广场上回荡。随后，董事长清晰而缓慢地诵读道：“坚持一个宗旨：一切让顾客满意……”他的声音坚定而富有感染力，每一个字都仿佛具有穿透人心的力量。员工们跟着董事长的节奏，齐声跟读。那整齐而响亮的诵读声，

充满了整个广场，仿佛是一支团结一心的交响曲。在这庄重的诵读过程中，员工们的表情逐渐变得严肃而坚定，他们深知，这不仅仅是一次简单的诵读，更是对企业价值观的再次确认和对自身责任的郑重承诺。此刻，大家内心涌动着一股无形的力量，那是团队的凝聚力，是对未来的信心和决心。

活动在“不忘初心，砥砺前行，牢记使命，百年玉立”这振奋人心的口号声中圆满结束，而那嘹亮的声音仿佛还在广场上空回响，激励着每一个玉立人在未来的工作中奋勇向前。通过此次迎国庆升旗仪式暨《玉立员工准则》的学习活动，不仅激发了全体员工的爱党爱国热情和民族自豪感，也进一步增强了大家对玉立文化和价值观的认同。大家纷纷表示，将以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到工作中，努力提升自身素质，遵守公司规章制度，为公司的发展奉献自己的智慧和力量，以实际行动向祖国华诞献祝福。



总经理黎俊彦在升旗仪式上的讲话



国旗护卫队迈着整齐有力的步伐走向升旗台



集体学习《玉立员工准则》



犀利快报

2024 年第 09 期

内部资料准印证号：(鄂)4212-202303/ 准 2024-09-30 甲辰年八月廿八 总第 493 期

湖北玉立砂带集团 主办

深耕不辍获荣耀 笃行致远续华章

——玉立集团在 2024 年全国涂附磨具行业大会暨通城县招商大会斩获多项殊荣



中国机床工具工业协会执行副理事长王旭致开幕辞 席刘中英在开幕式上致辞 杨修伟主持开幕式 涂附磨具分会理事长李勇刚作大会报告 涂附磨具分会副理事长邹文俊主持专题报告会 县委常委、副县长王功辉作招商推介 玉立集团董事长、党委书记黎俊彦作专题报告 涂附磨具分会秘书长陈远东作行业形势分析报告

【本报讯】9 月 26 日，由中国机床工具工业协会涂附磨具分会主办，通城县委县政府承办的 2024 年全国涂附磨具行业大会暨通城县招商大会在湖北咸宁市通城县康悦酒店隆重开幕，200 多名来自全国涂附磨具行业企业代表、高校科研机构专家学者等行业精英齐聚通城，总结表彰行业四十年来发展成就与优秀企业（个人），分享行业最新的前沿技术，探讨行业发展新机遇，展望新时期涂附磨具行业发展新愿景。



中国机床工具工业协会执行副理事长王旭为获得“特别荣誉奖”的黄国栋、黎珊玉、王明远、鲍国民、郭卫刚、黎少斌等六位领导颁奖

在专题报告会环节，玉立集团董事长、党委书记黎俊彦作题为《品质铸就品牌，创新驱动发展》的报告，他结合玉立公司四十六年来的发展历程，围绕强化质量意识，夯实品牌基础；持续科技创新，提升品牌实力；实施有效举措，打造百年玉立等内容作了系统的介绍。在报告过程中，他还结合玉立的成功经验，分享了一系

列具有实操性的策略和方法。包括如何构建完善的品质监控体系、如何营造鼓励创新的企业氛围以及如何高效整合资源以实现品质与创新的协同发展等。这些宝贵的经验分享，赢得了台下阵阵热烈的掌声。大会还对涂附磨具分会成立 40 周年以来做出贡献的单位和先进个人进行了表彰，玉立集团凭

借其卓越的表现和持续的创新，一举斩获多项殊荣：“犀利牌”荣获全国涂附磨具行业“优秀品牌”，副总经理黎俊彦荣获“全国涂附磨具行业优秀销售人物”，研发总监邓旺光荣获“全国涂附磨具行业优秀技术人物”，智能砂带车间主任段为兵荣获“全国涂附磨具行业优秀员工”等称号。尤其是公司终身名誉董事长、高级

顾问黎珊玉，凭借其杰出的领导才能和对行业的卓越贡献，荣获了极具分量的“全国涂附磨具行业特别荣誉奖”。还有以玉立集团为会长单位的通城县研磨行业协会，被中国机床工具工业协会涂附磨具分会授予“优秀合作伙伴”奖牌。

四十年来，中国涂附磨具行业的发展波澜壮阔，玉立集团始终坚守初心，在行业的风潮中砥砺前行。从最初的手工作坊起步，逐步发展成为如今在行业内具有广泛影响力和高度认可的“巨无霸”，这其中凝聚着全体员工的智慧和汗水，更离不开黎珊玉老董事长的前瞻远瞩和英明决策。此次荣获的多项荣誉，是对玉立多年来在技术创新、产品质量、市场拓展、社会责任等方面所取得成就的高度肯定。而黎珊玉老董事长获得特别荣誉奖，则是对其个人在行业内的影响力和领导力的充分认可，以及多年来为行业发展所做出巨大贡献的高度赞誉。在新时代新征程上，玉立将以此次获得的多项荣誉为动力，继续发扬“团结奋斗，实干进取”的玉立精神，不断提升自身的核心竞争力，书写更加辉煌的篇章。相信在黎俊彦董事长的带领下，公司必将在未来的发展道路上创造更多的辉煌，早日实现“百年玉立”的宏伟目标，为推动中国涂附磨具行业的繁荣发展作出更大的贡献。

王明远老秘书长中秋致贺黎珊玉老先生

中国机床工具工业协会涂附磨具分会王明远老秘书长中秋节向本人发来诗句，表达挂念之情，并附上祝贺之语：
风悠悠，云悠悠，万里江天入清秋，五彩尽尽收。
思恩休，念恩休，独看窗外月照秋，岁月至中秋。
——祝老翁子中秋快乐！

转眼间，2024 年过去了一大半，我调整到营销中心市场部也有六个多月了，回想起在市场上奔波的点点滴滴，感慨万千。
至今，我清晰地记得，刚调整到市场部这块时，什么都是懵懵懂懂的，不清楚工作上有哪些流程。通过自己日积月累的实践和同事们的悉心讲解，我终于在工作中不断地明朗起来，而且越做越顺手。这几个月来的

销售工作中的点滴

工作，给我最大的感触是做好一名区域经理并不是那么简单的事。原本以为推销产品是一个很简单的过程，一个愿买一个愿卖就可以了，可事情并没有想象中的那么简单，从接到客户订单，品质、颜色、规格、数量……不是一两天就能完成的，从下订单到出货的流程是环环相扣的，而且一关比一关的复杂，甚至是在难上加难。接到客户订单就要开始组织车间、财务、研发等开评审会，有时一个订单开了好多次

如何当好合格员工

近期，很有幸读到这么一个小故事，故事内容是这样的：有一个外地员工夏某在一家化工厂上班，他是负责研发这一块，五一公司放假两天，他没有回家，而是给部门的小张顶岗值一个晚班，到了下班时间，他回到宿舍准备睡觉时，接到保卫科的电话，说研发部的灯没有关，还亮着。本来夏某是想托保卫科的同志给他关灯，但转念一想研发部门是工厂的重要部门，里边有很多机密文件和配方，不能让无关人员出入，于是夏某洗了把冷水脸又开车回去关灯了。
故事简单，但值得我深思，故事中的夏某，对于自己的疏忽毫不含糊，不会为了省事、怕麻烦，而放弃该遵循的原则，不给自己造成浪费，不让公司机密文件和配方泄密，是一个合格的员工。
说到做一个合格的员工，需要具备哪些方面的素养呢？我认为，首先要忠诚，忠诚于事业、忠诚于公司，一个不忠诚的人，是没有办法跟上公司发展步伐的；其次要敬业，社会是不断进步的，公司也在不断发展，热爱自己的岗位，才能做好自己的本职工作；再次要有责任心，责任心是做好一切工作的前提，把每一件小事做好，不因一点疏忽而酿成大错；最后要团结同事，善于沟通，公司发展得好，不是靠一个人，也不是靠一部分人，而是要靠全体员工上下一心，团结奋进，同时有效的沟通很有必要，发现问题要及时解决，而不是将问题推卸给他人，这也是当好合格员工的基本要求。

国庆感怀

在困难面前的不屈不挠，是对国家繁荣的由衷自豪，是对民族复兴的坚定信念。
每当国旗升起，国歌奏响，心中的热血便沸腾起来，眼中闪烁着激动的泪花。那鲜艳的五星红旗，它飘扬在空中，激励着我们勇往直前。如今，祖国日益强大，在世界舞台上绽放出耀眼的光芒。
科技的飞速发展，文化的繁荣昌盛，社会的和谐稳定，这一切都让我们感到无比自豪。而我们，作为祖国的儿女，更应肩负起时代的重任，在自己的工作岗位上发光发热，用实际行动诠释爱国的真谛。
国庆，是对过去的总结，更是对未来的展望。让我们怀揣着对祖国的热爱，对工作的热情，继续砥砺前行。愿我们的国家更加繁荣昌盛，愿我们的工作更加充实有意义，愿我们的爱国情怀在岁月的长河中永不褪色，熠熠生辉！

提升新质生产力 聚焦产业集群

湖北省委政研室经济处处长李嵩一行赴玉立调研
【本报讯】9 月 25 日下午，湖北省委政研室经济处处长李嵩、省发改委县域经济处处长李嵩、省发改委县域经济处一级主任科员王智慧一行赴玉立集团调研，咸宁市委副秘书长傅捷、市发改委经科处二级主任科员王冠陪同调研。通城县委常委、常务副

县长阮仕林，县委研究室副主任杨友平，县发改局局长杜开龙，县科经局局长华雄，县统计局局长黎友国等陪同，参观了公司的生产车间、研发中心和玉立博物馆，详细了解了公司的生产流程、技术创新和产品特色。
调研过程中，董事长、党委书记黎俊彦向领导们介绍了公司在研磨产业领域的发展历程、市场定位以及未来的发展规划，并重点阐述了公司在推动县域经济和产业集群发展方面所取得的成效。李嵩处长对我公司在县域经济和产业集群发展方面所做的工作给予了充分肯定。他指出，研磨产业集群是推动通城县域经济发展的重要力

量，对于优化产业结构、提升产业竞争力具有重要意义。玉立集团在研磨产业领域的深耕细作和创新突破，为当地产业集群的壮大做出了积极贡献。同时，他也对公司未来的发展提出了殷切期望和宝贵建议。他强调，公司要继续加强技术创新，提高产品质量和附加值，不断拓展市场空间；要进一步加强与上下游企业的合作，完善产业链条，形成协同发展良好局面；要坚持品牌建设，持续提升企业的知名度和影响力，打造具有核心竞争力的世界研磨产业品牌。
黎俊彦同志对省委政研室领导的关心和支持表示衷心感谢，并表示将认真落实领导们的指示精神，以此次调研为新起点，持续发力、砥砺前行、开拓创新，加大在人才培养、技术研发、市场拓展等方面的投入，不断提升研磨产业集群的新质生产力，以卓越的成绩回报领导的关怀与期望，为通城县域经济的腾飞贡献更多玉立力量。

抱团发展 向新而行

——玉立集团领衔加入通城研磨行业职工(劳模、工匠)创新工作室联盟



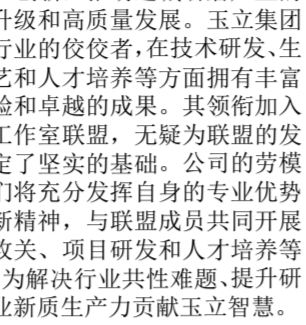
市总工会党组成员、副主席罗青松讲话 县委副书记、统战部长、县总工会主席冯海燕讲话

【本报讯】9月3日，通城县研磨行业职工(劳模、工匠)创新工作室联盟正式成立，联盟由通城县研磨行业协会会长单位湖北玉立砂带集团发起，携10家通城县研磨行业协会副会长和监事长单位共同组建。咸宁市总工会党组成员、副主席罗青松，通城县县委副书记、统战部长、县总工会主席冯海燕出席联盟成立仪式并讲话。通城县总工会党

委书记、常务副主席罗新龙主持，大家一起学习了市总工会文件《关于同意成立通城县研磨行业职工(劳模、工匠)创新工作室联盟的批复》，审议了《通城县研磨行业职工(劳模、工匠)创新工作室联盟章程(草案)》《通城县研磨行业职工(劳模、工匠)创新工作室联盟协议(草案)》。通城县研磨行业协会与玉立砂带、丰普研磨、飞虎科技、承利磨料磨具、鼎通研磨、明仁研磨、古德新材料、鸿辉科技、锐碟磨具、中晨电子磨具等10家企业负责人签订了联盟协议，冯海燕部长向研磨行业协会及各加入联盟企业进行了授牌。

玉立集团董事长、党委书记黎俊彦参加了联盟成立仪式，他表示：“我们玉立非常荣幸能够领衔加入通城研磨行业职工(劳模、工匠)创新工作室联盟。这是一个难得的机遇，也是一份沉甸甸的责任。我们将以此为契机，进一步加强与其他企业的合作，共同探索创新发展之路，为通城研磨产业的发展创造

更加辉煌的业绩。”此次成立通城研磨行业职工(劳模、工匠)创新工作室联盟，旨在汇聚行业内的劳模工匠和创新人才，通过资源共享、技术交流和协同创新，推动通城研磨产业的转型升级和高质量发展。玉立集团作为行业的佼佼者，在技术研发、生产工艺和人才培养等方面拥有丰富的经验和卓越的成果。其领衔加入创新工作室联盟，无疑为联盟的发展奠定了坚实的基础。公司的劳模工匠们将充分发挥自身的专业优势和创新精神，与联盟成员共同开展技术攻关、项目研发和人才培养等工作，为解决行业共性难题、提升研磨产业新质生产力贡献玉立智慧。



通城县研磨行业(劳模、工匠)创新工作室联盟成员合影



通城县研磨行业(劳模、工匠)创新工作室联盟成员合影



图片新闻(一) 9月29日，广东佛山市金钥匙研磨科技有限公司总经理陈保峰(左四)在玉立集团营销中心总监黎新明(右二)、广东营销服务部业务经理黎三全(右一)、山东销售公司业务经理程勇(左一)、通城县研磨行业协会副秘书长谢建飞(左二)的陪同下，赴玉立集团考察洽谈，董事长、党委书记黎俊彦热情接待，进行了座谈交流，并参观了玉立博物馆。因为在玉立博物馆汉白玉雕像前合影。



玉立集团欢迎您的到来



图片新闻(二) 9月5日，外贸客户印度 Carborundum Universal Ltd 公司采购经理 K.Rajasekar(中)在玉立武汉出口部郭川经理(左)和张华经理(右)的陪同下，赴玉立集团总部考察洽谈。考察结束，随行人员一起在公司行政科研楼大门口合影。

【本报讯】9月24日至27日，玉立集团携旗下优质的涂附磨具产品精彩亮相印尼家具及配件木工机械展，在这个国际舞台上大放异彩，充分展示了公司研磨产品在家具制造领域的创新成果和卓越实力。印尼家具及配件及木工机械展作为行业内备受瞩目的盛会，汇聚了全球众多顶尖企业和专业人士。玉立集团外贸部副经理付仁韬组织了布展工作，犀利牌涂附磨具产品深受客户好评，以鲜明的品牌形象和丰富的产品展示吸引了众多参观者的目光。公司此次重点展示的犀利牌研磨制品，在家具制造中具有广泛的应用。从板材的粗磨到精细抛光，我们的涂附磨具都能发挥出出色的性能，为家具制造商提供高效、精准且优质的表面处理解决方案。其高品质的磨料、坚固耐用的背基材料以及精湛的制造工艺，确保了在家具生产过程中能够有效去除瑕疵、平整表面，同时赋予家具光滑细腻的触感和亮丽的外观。展会期间，公司的专业团队始终以饱满的热情和专业的态度，为每一位前来咨询的客户详细介绍产品的特点和优势。通过现场的演示和实际案例分享，让客户直观地感受到涂附磨具在提高家具生产效率、提升产品质量方面的显著效果。众多客户对公司的产品表现出浓厚兴趣，纷纷表达了合作意向。此外，公司还积极与同行业的企业进行交流，了解最新的市场动态和技术趋势，为公司的产品研发和市场拓展积累了宝贵的经验。

通过参加本次展会，玉立不仅成功地向国际市场展示了其领先的涂附磨具产品，进一步提升了品牌知名度和影响力，还与众多国际客户建立了紧密的联系，为未来的业务拓展打下了坚实基础。公司将继续秉持创新、品质和服务的理念，不断优化产品，为全球各领域涂附磨具产品应用提供更优质的方案。



学习华为精神 汲取奋进力量

——玉立集团成功举办“学华为·悟管理”学习心得分享演讲活动



董事长、党委书记黎俊彦讲话

【本报讯】为对标一流企业，学习先进管理，巩固学习“支撑企业长期持续增长的创新管理”专题培训成果，进一步提升管理团队的素质，激发公司内生动力，持续推动公司高质量发展，9月15日，玉立集团成功举办“学华为·悟管理”学习心得分享演讲活动。公司全体中层以上干部及部分带班、质量管理、核算员、后勤工作人员近百人参加了演讲活动。

活动中，27位同志轮番上台，结合各自领域的工作实际，分享了学习华为公司优秀企业文化和管理经验的感悟。大家精彩纷呈的演讲，或深入浅出地阐述了华为创新管理如何融入玉立管理，或生动形象地分享玉立工作案例与宝贵经验，或直面挑战提出创新性的解决方案，充分展现了公司干部员工勇于担当、敢于创新的精神风貌。通过评审团现场打分和综合评审，最终评选出8位优秀分享人，计划部副主任易华荣获一等奖，生产总监彭文义、研发中心工程师罗超分别荣获二等奖，营销中心华东区域经理黎小龙、营销中心工作人员徐依玲、品管部工作人员杨婷分别荣获三等奖，营销中心内贸服务部经理冷四妹、财务部成本会计胡荣分别荣获优秀奖。

随后，集团公司董事长、党委书记黎俊彦作重要讲话(全文见《犀利快报·内参》第9号)。他感谢了聆听大家学习心得分享后的四点收获：1.领导力是企业创新管理的核心；2.执行力是企业创新管理的关键；3.创新力是企业创新管理的灵魂；4.团队协作是企业创新管理的保障。对标华为，他认为，玉立存在三个方面存在明显差距：一是差在工作标准上；二是差在干事作风上；三是差在服务效能上。最后，他向大家提出了四点要求：一要牢固树立对标的发心；二要切实践行对标的发力点；三要持续增强对标的执行力；四要大力提振对标的精气神，抓住细抓细对标的精神，确保干一件成一件。此次学习心得分享演讲活动是加强各

类知识的贮备，真正实现玉立经营管理创新工作的具体措施，营造了玉立重视管理、追求卓越的文化氛围，不仅加深了玉立人对华为创新管理支撑企业长期持续增长的认知，更为玉立未来高质量发展奠定了坚实的基础。



董事长、党委书记黎俊彦与一等奖获得者合影



总经理谢彬与三等奖获得者合影



副总经理黎俊与三等奖获得者合影



党委副书记罗超与三等奖获得者合影

间歇性高脂饮食很伤血管

动脉粥样硬化，是由于种种原因导致动脉血管的内膜发生损坏，血液中的“坏胆固醇”等成分在血管壁沉积增多，血管内膜不再光滑，弹性减低，管腔变窄，进而引起器官供血、供氧不足。

由于在动脉内膜聚集的脂质，看起来呈黄色粥样，因此称为动脉粥样硬化。此次研究中，法国巴黎心血管研究中心研究团队给两组小鼠模型喂食不同的饮食，一组“间歇性高脂饮食”，另一组“连续性高脂饮食”。研究人员通过分析，发现了以下三个有趣的现象：

1、两组的累积胆固醇负担相似，但间歇性高脂饮食会导致胆固醇水平随时间发生变化，引起血脂波动；
2、即使是相同总量的胆固醇暴露，间歇性高脂饮食比持续高脂饮食更易出现动脉粥样硬化；
3、在间歇性高脂饮食组，间歇性的高脂摄入可激活某种细胞的蛋白表达，并导致炎症标志物“中性粒细胞”水平升高，从而加剧动脉粥样硬化。

不仅如此，近日英国剑桥大学也在《自然》杂志撰文提醒：年轻时的高血压，尤其是血脂波动，是加速动脉粥样硬化的重要决定因素，比晚年的高血压更危险。

这些研究说明，我们可能低估了偶尔一顿大餐给血管带来的伤害。北京大学人民医院心内科主任医师张海澄表示，拿血脂来说，如果忽高忽低，像“过山车”一样，就会冲击、损害血管内皮，使其容易产生斑块。

如果把持续性的血脂异常比作温水煮青蛙，血脂忽高忽低则像是大火开煮，威力肯定更大一些。

血管提前变硬会发生什么?

北京医院心内科主任医师汪芳坦言，过去，动脉粥样硬化在中老年人中多见，眼下年轻人门诊看病的年轻人越来越多，大的三四十岁，小的才刚上大学。

虽说到了年纪或多或少都存在动脉硬化，但有一些因素会让它提前到来，包括肥胖、饮食习惯、高血压、高血脂、高血糖等。

随着时间推移，血管变硬变窄，限制含氧气的血液流向全身各部位，这会带来一系列后果。

冠状动脉疾病 冠状动脉负责向心脏供血，一旦变窄或堵塞，就会导致心绞痛或心脏病。
颈动脉疾病 颈动脉给大脑供血、供氧，当它们被堵塞时，可能引发中风。
外周动脉疾病 这些动脉分布在手臂、腿和骨盆，当它们被堵塞时，可有麻木、疼痛感，有时会导致，比如：下肢动脉狭窄或闭塞，往往会导致肢体缺血坏死。

动脉粥样硬化 通常没有症状，直到严重狭窄或完全阻断动脉。怎么才能及早发现呢?
临床上，最常用的检查方法是超声。常规体检时，通常查的是颈动脉。颈动脉是全身血管的缩影，如果存在粥样硬化斑块，说明身体其他部位也可能存在斑块了。

用奋斗精神谱写人生华章

有没有一首歌，能让人听后心潮澎湃、激情满怀?
有没有一首歌，能激励后人不断奋发向前、开创美好未来?
有，她的名字就叫“奋斗者之歌”!
习总书记说：幸福是奋斗出来的!世界500强、中国通信领域的领军企业——华为也把“以奋斗者为本”作为公司的企业文化。在华为，如何发现人才?如何让人才脱颖而出?一项重要评价指标，就是看这个人是否具有奋斗精神;能否在关键事件中挺身而出;能否在艰苦的环境中创造价值。

无独有偶，玉立公司一直以来要求员工发扬的八字精神：团结奋斗，实干进取，也是把奋斗当作了玉立发展的底色。

由此可见，奋斗精神对于一个国家、一个企业、及至一个人的成长具有多么重要的意义。回顾玉立走过的四十多个春秋，不论是一穷二白的初创期，还是蓬勃发展的辉煌时刻，亦或是发展瓶颈、前进受阻的艰难时期，都涌现出了一批批为玉立事业发展无私奉献的奋斗者。

今天，当我们再次重温《黎珊玉文集》和《玉立星光故事》时，仍会为那些舍小家为大家，带领玉立人创造美好生活的老一辈闯将们；仍会为那些在春节假期为赶订单而放弃与家人团聚主动加班的工友们；仍会为那些在洪水中奋力抢救公司财产的无名英雄们，感动得热泪盈眶。玉立的奋斗精神，已刻进了每个热爱她的儿女心中。这种精神犹如一股神奇的力量，吸引着有识之士和有志青年走进玉立，创造玉立。

二十五年前，中专毕业后就是被这股神奇的力量牵引着来到玉立的。然而，当初懵懂无知，年少轻狂的我，却因理想与现实的差距太大而萌生出离开的念头。

不仅如此，近日英国剑桥大学也在《自然》杂志撰文提醒：年轻时的高血压，尤其是血脂波动，是加速动脉粥样硬化的重要决定因素，比晚年的高血压更危险。

这些研究说明，我们可能低估了偶尔一顿大餐给血管带来的伤害。北京大学人民医院心内科主任医师张海澄表示，拿血脂来说，如果忽高忽低，像“过山车”一样，就会冲击、损害血管内皮，使其容易产生斑块。

如果把持续性的血脂异常比作温水煮青蛙，血脂忽高忽低则像是大火开煮，威力肯定更大一些。

这些研究说明，我们可能低估了偶尔一顿大餐给血管带来的伤害。北京大学人民医院心内科主任医师张海澄表示，拿血脂来说，如果忽高忽低，像“过山车”一样，就会冲击、损害血管内皮，使其容易产生斑块。

这些研究说明，我们可能低估了偶尔一顿大餐给血管带来的伤害。北京大学人民医院心内科主任医师张海澄表示，拿血脂来说，如果忽高忽低，像“过山车”一样，就会冲击、损害血管内皮，使其容易产生斑块。

实现卓越经营的业财融合

财务部 伍玉东

等，但与华为比，目前有诸多的差异，比如管理的先进性、研发的结构性、产品的领先性，以及员工的年龄结构和职业化程度等。

3. 发展定位。华为在技术的研发、产品领先和销售的定位上，比玉立的定位更高更超前(亦与行业有关)。

4. 执行力。战术千万条，敢打第一条，华为强调的是执行力以及处理事务的能力，这是我们需要学习的地方之一，虽然也体现在数据系统的先进性上，但不可否认，华为人的执行精神和执行力，是我们学习和看齐的榜样。

三、学习感悟
1. 华为的产品及研发、华为的管理逻辑和管理体系、华为的职业精神，都是我们学习的榜样。单就8752个专利，2013年超过100亿美

元，解决问，达成目标。
11. 根因分析：财务将问题定位到最小颗粒度，业务结合业务影响因素分析问题背后的业务原因，基于5why分析法根因。

二、对标华为谈玉立业财融合
1. 业财融合。也就是业财协同，即管理会计在经营工作中的应用，即为业务提供数据、支撑、与业务一起把经营工作做好。玉立财务部都在实施，比如产品定价、销售管理、库存及采品管理、ERP系统管理、成本分析及管理报表、经营分析，以及持续改进、财务预算及市场分析，以及材料会计、销售会计、成本会计、核算员工作定位等。差距是没有华为的数据系统化和体系化，需要更加精细化和体系化。

2. 经营管理。一样的原理，包括计划管理、安全库存管理、降本增效

等，但与华为比，目前有诸多的差异，比如管理的先进性、研发的结构性、产品的领先性，以及员工的年龄结构和职业化程度等。

等，但与华为比，目前有诸多的差异，比如管理的先进性、研发的结构性、产品的领先性，以及员工的年龄结构和职业化程度等。

学习与思考

“学华为·悟管理”学习心得分享演讲活动

经过本人及时、准确地沟通了解客户需求，终于通过了宁波聚达公司第一个订单，价值130多万。当得知成功拿下订单的那一刻，我内心无比兴奋和开心。然而，喜悦的心情很快被订单的苛刻要求所冲淡。这份订单对产品品质、重量、运输等方面都提出了极为严格的标准，产品价格更是极其苛刻。客户明确要求，如果我们无法达到这些要求，他们将毫不犹豫地把手单转交给其

他公司。很显然，我们面临着巨大的压力。为了能够留住这个客户，实现成功合作，营销中心迅速与其他部门联合起来，对这份订单进行了全面的评审。

在工艺方面，我们技术团队日夜钻研，不断优化生产流程，确保产品能够达到客户的质量标准。运作成本也是一大难题，但我们的财务和生产部门紧密合作，精打细算，在不影响产品质量的前提下，降低成本的更有效途径。管理上我们进一步优化流程，提高效率，减少不必要的环节和浪费。

终于，在我们的不懈努力下达到了客户的要求，成功地完成了这个订单。当看到客户满意的笑容时，我们知道，所有的付出都是值得的。

而令人欣慰的是，自那以后，直到今年，客户不停地返单。这不仅是对我们那一次努力的肯定，更是对我们玉立整体实力和服务的认可。

然而，随着市场环境的变化，我们的服务还存在一些不足之处，比如，在响应客户需求的速度上，还有待提升；在理解客户需求的准确性方面，还需要加强；在产品和服务的质量上，还需要不断精益求精；在控制成本方面，还需要挖掘更多的潜力。

同事们，市场竞争如逆水行舟，不进则退。在这个充满挑战和机遇的时代，让我们对标华为的管理，以“一切让客户满意”为宗旨，团结一致，拼搏奋进。我们就一定能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现玉立集团的可持续发展!

入和成本，管理越细，成本越高。华为引入的是IBM的管理模式，光财经变革就耗资400多亿(数据来源：网络传媒)。因此，变更更重要的是同步企业发展的战略需求、阶段性和适应性。

7. 玉立的生产及技术、销售团队，甚至管理队伍，都有自己的特点和优势，可以应对正常的生产经营及管理，但是需要做好团队培养和传承，需要弥补新的血液和新生力量。

8. 产品和技术研发摆在首位，这是企业的核心竞争力。据传，华为的研发投入大致是收入的10%左右。解决了产品的问题，玉立必将会踏上一个新的辉煌。

9. 要么增收，要么降本。紧紧围绕业务六要素开展工作：①机会【订单/合同】；②增长【收入】；③投入【成本/费用/资产】；④效率【存货/人/效】；⑤回报【利润/现金流】；⑥风险【各式风险】。

华为的冬天已经远去 玉立的春天即将到来

研发中心 罗超洪

陌生领域开疆破土时的抉择——每个人都会毫不犹豫的举手，这就是华为人的勇气与担当。同样，在玉立的发展过程中，我们每一个玉立人都应该有自己的使命和担当，在玉立需要的时候能够挺身而出，竭力贡献自己的力量。这并不需要我们在工作中舍我其谁，一往无前，还需要我们在遇到问题时，积极解决问题，而不是去解决提出问题的人。

一是服从。服从，从企业层面来讲，就是要无条件的认可企业的规章制度、文化，毫不犹豫的执行企业的指令和安排。我很喜欢的一句话：“服从产生纪律，纪律形成团结，团结铸就实力，而实力就是一切”，讲的就是服从的意义。还有什么叫执行力?文中讲到的老兵与花哨的故事，都无一不显示着成功与胜利。正是良好的服从和执行，才成就了持续发展的玉立和中华，在当前的市场环境下，在玉立未来的发展过程中，服从更应该做到不折不扣，不讲理由，不找借口。我们要牢守“方法总比问题多，任何工作都没有借口”的服从意识。

二是担当。高峰老师在讲座中提到我们有深厚底蕴的企业文化，有最为完

备的销售网络、强大的研发和生产实力、完整的产业链优势，有大胆突破、科学创新、真诚勤奋的干部员工，即使玉立正处寒冬，更加辉煌灿烂的春天也即将到来!

在迎接春天的时候，我们能当旁观者吗?答案必然是否定的，我们人人都是参与者，黎珊玉老董事长说过“玉立人自己决定自己的命运、前途，主动权完全把握在自己的手里。”因此，我们要以昂扬的斗志、饱满的激情积极迎接春天。

高峰老师在讲座中，分享了一个小故事，他说华为在成为业界第一的时候，任正非在管理层会议上说：“告诉大家一个不幸的消息，昨天华为正式成为行业第一了!”这让我想起了自己曾关注的一篇文章——《华为的冬天》，该文章是任正非在华为2000年全年销售额及利润位居全国电子百强第一位后，向华为人传递和强调的理念与价值观就是“居安思危”。无独有偶，公司创始人终身名誉董事长黎珊玉在自己的文集《战胜商海》一文中指出“玉立公司的大好形势下，潜伏着巨大的危机”，感到“如履薄冰，如坐针毡，如临深渊。”而那时玉立公司已经是行业老大。两个不同行业的领军企业的伟大企业家，几乎在同时发表了相同的言论和应对办法!

其实，认真回顾玉立和中华的历史，不难发现，玉立同华为有着相似的发展经历，奋斗历程和家国情怀，有着相近的企业文化。华为通过自身的不断变革与创新，持续飞速发展，成为了国内企业学习的标杆，虽有数次经历挫折，但从未真正处于寒冬。有人会说，玉立也和中华一样啊，但我要说，玉立现在正经历冬天，行业内一些企业在全力追赶我们，甚至有超过我们的危险。而我们有着深厚底蕴的企业文化，有最为完

备的销售网络、强大的研发和生产实力、完整的产业链优势，有大胆突破、科学创新、真诚勤奋的干部员工，即使玉立正处寒冬，更加辉煌灿烂的春天也即将到来!

备的销售网络、强大的研发和生产实力、完整的产业链优势，有大胆突破、科学创新、真诚勤奋的干部员工，即使玉立正处寒冬，更加辉煌灿烂的春天也即将到来!

备的销售网络、强大的研发和生产实力、完整的产业链优势，有大胆突破、科学创新、真诚勤奋的干部员工，即使玉立正处寒冬，更加辉煌灿烂的春天也即将到来!